



MANAGEMENTBERATUNG

- ... Konflikt- und Problemlösung
- ... Supervision und Coaching
- ... Organisationsberatung

MEDIATIONSSTELLE ROSTOCK

- ... Mediation und Deeskalation
- ... systemische Familientherapie
- ... Traumabewältigung und Beratung

SYSTEMISCHE BILDUNGSSTÄTTE

- ... Aus- und Fortbildungen
- ... Inhouse-Schulungen
- ... Einzeltrainings

Fachliche Fragen

Wann und wie hilft Teamentwicklung / Teambuilding

Teamentwicklung und Teambuilding helfen

Ihren Teams, die Arbeit reibungslos(er) und effektiv(er) zu erledigen

- wenn gute Mitarbeitende, die keine besonderen individuellen Schwierigkeiten mit ins Team bringen, trotzdem in der Interaktion miteinander Schwierigkeiten haben.
- wenn Teams, die lange Zeit auf eine bestimmte Weise gearbeitet haben, diese Arbeitsweise umstellen oder erweitern müssen, sei es durch personelle Veränderungen im Team, sei es durch eine veränderte Größe, andere Orte oder neue Themen.

Damit Maßnahmen zur Teamentwicklung keine buschfeuerartige Spielerei bleiben, ist eine gründliche Vorbesprechung mit Ihnen als Auftraggeber nötig. Oft sind auch Gespräche mit weiteren wichtigen Akteuren sinnvoll, bevor wir ein fundiertes Konzept vorschlagen können.

Und dann kommt es sehr darauf an, welcher Art die Entwicklungspotentiale Ihres Teams sind: Fehlt Verständnis füreinander und für individuelle Unterschiedlichkeiten, fehlt Vertrauen ineinander bei risikoreichem Tun oder ganz einfach im Alltag, fehlen Kenntnisse über Schnittstellen und Abläufe, sind Rollen, Ränge und Positionen unklar definiert oder werden sie unbefriedigend ausgestaltet, behindern (veraltete) Interaktionsmuster die Zusammenarbeit, gibt es Konkurrenz über Ressourcen oder Anerkennung - all das und mehr entscheidet über das tatsächliche Vorgehen.

Oft ist das emotionale Potential größer als das rein sachliche, weil auch die besten und reflektiertesten Mitarbeitenden trotz allem Menschen sind, die in ihrem Fühlen und Handeln von Wahrnehmungen und

weiter auf der nächsten Seite ...

MANAGEMENTBERATUNG

Ruf 0381 - 20 38 99 04

Fax 0381 - 20 38 99 05

Web straube-mb.de

USt-IdNr. DE137429337

MEDIATIONSSTELLE
ROSTOCK

Ruf 0381 - 20 38 99 06

Fax 0381 - 20 38 99 07

Web mediationsstelle-rostock.de

IBAN DE16 1203 0000 1027 5284 11

SYSTEMISCHE
BILDUNGSSTÄTTE

Ruf 0381 - 20 38 99 08

Fax 0381 - 20 38 99 09

Web systemische-bildungsstaette.de

BIC BYLADEM1001 (DKB)

BÜRO STRAUBE

Mail info@buero-straube.de

Web buero-straube.de

Besucher: Hinter der Mauer 2
18055 Rostock (Kuhtor)

Inh. Roland Straube

Bedürfnissen geleitet werden.

Wir prüfen in der Vorbereitung deshalb immer vier Aspekte:

- Welche Annahmen, Wahrnehmungen und Deutungen gibt es innerhalb des Teams, die eine gelingende Interaktion behindern.
- Welche (unternehmerischen und persönlichen) Ziele gibt es, die sich widersprechen und sich dadurch gegenseitig blockieren.
- Welche Ressourcen und Fähigkeiten - materielle, strukturelle und persönliche - sind nötig, damit die Arbeit gut gelingt.
- Welche sachlichen und individuellen Grenzen gibt es, die beseitigt oder akzeptiert werden müssen, um voranzukommen.

Die Antworten bestimmen die Konzeption unseres Vorgehens. Und diese Konzeption kann sich im Verlauf der Arbeit ändern. Worauf wir immer achten: Jeder Schritt, den wir mit Ihrem Team gehen, hat einen vorangehenden und einen nachfolgenden Schritt, und jede Erkenntnis, die Ihr Team im Verlauf des Prozesses sammelt, lassen wir emotional verankern. Denn was gefühlt - und nicht nur verstanden - wird, bleibt auf Dauer lebendig und wirksam.

Wenn Sie sich für Teamentwicklung entscheiden, dann entscheiden Sie sich für einen längeren Prozeß. Die ersten sichtbaren Wirkungen gibt es recht schnell, schon nach ein bis zwei Tagen. Dauerhafte stabile Veränderungen entstehen nach ca. sechs Tagen, die innerhalb von sechs Monaten stattfinden sollten. Eine typische Abfolge besteht aus 2x zwei und 2x einem Tag. Bei besonders beanspruchten Teams mit hoher Leistungsanforderung kann eine darüber hinausgehende Fortsetzung aller zwei bis drei Monate für einen halben Tag sinnvoll sein, um präventiv und stabilisierend zwischenzeitliche Veränderungen zu verarbeiten.

Terminvereinbarung

Sprechen Sie uns an, wenn Sie Teamentwicklung und Teambuilding für Ihr Team in Erwägung ziehen. Wir klären dann gemeinsam, ob dieses oder ein anderes Verfahren für Ihr Anliegen passend ist (manchmal ist Mediation für einen konkreten Konflikt innerhalb des Teams die schnellere und auch bessere Methoden) und unterbreiten Ihnen dann einen Vorgehensvorschlag. Wie immer bei der Zusammenarbeit mit uns können Sie den Prozeß nach jedem Termin storno- und begründungsfrei beenden, egal, wie viele weitere Termine bereits geplant sind.

Diese Antwort im Netz: <https://buero-straube.de/fachliche-fragen/#wannundwiehilftteamentwicklung>

MANAGEMENTBERATUNG

Ruf 0381 - 20 38 99 04

Fax 0381 - 20 38 99 05

Web straube-mb.de

USt-IdNr. DE137429337

MEDIATIONSSTELLE ROSTOCK

Ruf 0381 - 20 38 99 06

Fax 0381 - 20 38 99 07

Web mediationsstelle-rostock.de

IBAN DE16 1203 0000 1027 5284 11

SYSTEMISCHE BILDUNGSSTÄTTE

Ruf 0381 - 20 38 99 08

Fax 0381 - 20 38 99 09

Web systemische-bildungsstaette.de

BIC BYLADEM1001 (DKB)

BÜRO STRAUBE

Mail info@buero-straube.de

Web buero-straube.de

Besucher: Hinter der Mauer 2
18055 Rostock (Kuhthor)

Inh. Roland Straube